

BARCELONA, 2 DICIEMBRE 1973

BASTA YA!

- ◆ Contra el aumento del precio del pan.
- ◆ Contra la congelación de salarios.
- ◆ Contra el Consejo de guerra de la Técnica.
- ◆ Por la libertad de Camacho y demás dirigentes obreros.
- ◆ Por las libertades sindicales y políticas.

La gravedad de las medidas decretadas por el Consejo de Ministros que supone una CONGELACION real de los salarios según el índice oficial del coste de la vida (y que, por lo tanto, no debe pasar de un pretendido 16%) debe inscribirse en:

- ✈ El contexto de luchas generalizadas en Cataluña y toda España (Asturias, Navarra, Guipúzcoa, Valladolid, Santander).
- ✈ El descontento popular por los continuos aumentos de los precios.
- ✈ La perspectiva de la negociación (o renovación) de centenares de convenios a finales de año y comienzos del próximo, que afectan, en Cataluña, a unos 400.000 trabajadores.
- ✈ Las nuevas y próximas subidas de precios (o la adulteración de alimentos), a pesar de las pretendidas medidas de "control".

MARTORELL

"BOI.VAY". -Tras diversas acciones, asambleas y paros los trabajadores de esta empresa han conseguido un aumento salarial de 32.000 pts. anuales.



Desde hace 4 semanas, la huelga de los "picadores" ha paralizado prácticamente las más importantes cuencas mineras asturianas. De hecho, se trata de una huelga general de la minería ya que participan en ella los trabajadores de 15 pozos (más de 5.000). Así, cerca ya del mes de huelga, los mineros asturianos vuelven a marcar el camino para la conquista de sus derechos, para la obtención de sus reivindicaciones: la huelga general.



NAVARRA: IMPORTANTES VICTORIAS

PAMPLONA (de "Boletín AFI" nº 36).-

Las CC.OO. de Navarra, por medio de sus Comisiones de empresa, han presentado a la patronal para la revisión de convenios y pactos las siguientes reivindicaciones de carácter unitario para todas las empresas:

- 48000 pts. de aumento anual, a todos por igual.
- 2.000 horas de trabajo anuales.
- 100% en caso de accidente, enfermedad o jubilación.
- Jubilación a los 60 años.
- Trabajo para los represaliados en la huelga general de junio.

Se han presentado en las principales empresas de Navarra por número de trabajadores. Estas son: "BENDIBERICA", "COMELSA", "EATON IBERICA", "INDUSTRIAS ESTEBAN", "IBERICA DEL FRIO", "IGNACIO SORIA", "IHENASA", "LAMINACIONES DE LESACA", "MOTOR IBERICA", "ONERA", "POTASAS DE NAVARRA", "SUPER SER", y "UNION CARBIDE". Las reivindicaciones se han presentado en todas las empresas previa discusión en asamblea con todos los trabajadores.

En "Unión Carbide" se han conseguido 40.000 pts. de aumento a todos por igual; según palabras del director es más rentable conceder aumentos que tener parada la fábrica 15 días.

En "MOTOR IBERICA" - la empresa que mantuvo la más dura posición en la pasada huelga general y que ahora ha cedido nada más presentarse las reivindicaciones - los aumentos oscilan de 36.000 a 45.000 pts. anuales según categorías.

El Convenio Provincial del Metal ha sido aprobado aquí por las partes social y económica. Está pendiente de su aprobación en Madrid. Los empresarios y los trabajadores llegaron a los siguientes acuerdos: reducción a 2.004 horas de trabajo anuales en jornada continua, 2.630 y 2.064 (oficinas y talleres respectivamente) en jornada partida. Aumento del 23% sobre el salario, que supone 24.000 pts. de aumento al año, y mejoras en las primas, plusones de toxicidad, nocturnidad, etc.

LLamamiento de la Comisión Obrera Nacional de Catalunya.- " Vivimos momentos de gran tensión y de importantes luchas obreras y populares que se extienden y generalizan. En ellas, los trabajadores estamos luchando contra el exorbitante aumento de los precios, por las exigencias salariales, por nuestros derechos sindicales y sociales; contra los procesos organizados por el régimen y por la libertad" (...) "Existen condiciones para un incremento mas grande de la lucha durante los próximos días. Las plataformas pendientes, la proximidad de centenares de convenios, el escandaloso aumento de los precios, la decisión del Gobierno de subirlos nuevamente y la reciente congelación de los salarios ofrecen una base amplia para que impulsemos por doquier, las acciones en exigencia de nuestros derechos". (...) "La C.O. Nacional de Catalunya hace suyo el llamamiento de la Coor-

dinadora General de CC.OO. del estado español, de extender y generalizar las luchas diarias y marchar hacia la huelga general. Llamamos a todos los trabajadores para que en las fábricas, obras, oficinas... discutan y concreten las formas de participación en la jornada. Llamamos a los campesinos, a los estudiantes profesionales, a los intelectuales, a los sectores populares y ciudadanos, a la Iglesia, a luchar por sus propias reivindicaciones haciéndolas confluir con todas las luchas de los trabajadores. Es necesario poner en marcha todas nuestras fuerzas y energías.
Día 12 de diciembre: reuniones, asambleas, tomas de posición, trabajo lento, boicots, mítines, paros, huelgas, concentraciones, manifestaciones, octavillas, pintadas"
(Traducido del catalán).

DECLARACION DE "SECTORES". -

(...) "Se abre, pues, un nuevo periodo para el movimiento obrero. Frente a un intento político y económico a gran escala de las clases dominantes, que va a centrar sus esfuerzos represivos especialmente, en destruir la organización de la clase obrera.

Frente a unas condiciones de explotación crecientes, que favorecen la explosión espontánea de las luchas.

Frente a la aparición de un movimiento popular y democrático cada vez más amplio
El movimiento obrero con sus comisiones a la cabeza debemos entablar a corto plazo una serie de com-

A LA REPRISION RESPONDEMOS CON



LA LUCHA !...

bates que pueden marcar el rumbo de la clase obrera durante bastante tiempo: Si es la patronal y su estado dictatorial-monárquico quienes logran sus propósitos, si logran asestar dichos golpes represivos a nuestra organización, si llevan a

cabo sus juicios sin una amplia lucha, si logran sistarnos en definitiva; el movimiento obrero habremos dado un paso atrás muy importante.

Por el contrario; si no renunciamos a ninguna lucha, si la solidaridad y la implantación de las comisiones en las fábricas crecen, si los juicios se convierten en un callejón sin salida para la dictadura, si logramos superar mediante la lu-

cha esta oleada represiva respaldando el cerco físicamente enlazados con el movimiento popular y en la cabeza de todos los sectores antifranquistas de la sociedad; daremos un paso de gigante, que acercará mas y mas a todo el pueblo con la clase obrera al frente, a la reconquista de las libertades políticas y sindicales, que hace hoy 35 años nos fueron vilmente arrebatadas!

bajo
llobregat

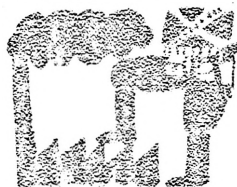
LA SEDA - SIGUE LA ACCION

Los cuatro mil trabajadores de "LA SEDA" han continuado en su lucha por conseguir las diversas reivindicaciones que tenían planteadas, así como la readmisión de todos los despedidos (ver "LUCHAS OBRERAS" nº 2). De hecho, las diversas factorías que "LA SEDA" posee en el Baix Llobregat se han convertido en uno de los mas importantes focos de lucha de toda Catalunya, y un auténtico revulsivo para toda la zona concernida.

Una vez finalizado el primer encierro en la iglesia de San Cosme y San Adrián del Prat de Llobregat (el jueves 22), los trabajadores insistieron en su actitud de no volver al trabajo, concentrándose diariamente en los alrededores de la fábrica y manifestándose masivamente por las calles de la localidad, a pasar de la permanente ocupación de ésta por parte de las fuerzas de Orden Público.

Las principales acciones fueron las llevadas a cabo el viernes 23 y el domingo día 25. Este día, cientos de trabajadores se concentraron en la iglesia, donde al terminar una misa se informó ampliamente del desarrollo de la lucha y las exigencias obreras, saliendo luego en manifestación, a la que se sumaron nu-

SOLIDARIDAD



CON "LA SEDA"

merosos trabajadores que esperaban fuera y otras ciudadanas. El grueso de la manifestación llegó a tener unas 2.500 manifestantes.

Igualmente, los trabajadores de "LA SEDA" acudían diariamente a los locales de la CNE con el fin de discutir y decidir sobre las modalidades y perspectivas de su acción. El lunes 26, en el transcurso de una de estas asambleas, los verticalistas trataron de confundir a los trabajadores con falsas promesas, cosa que no lograron. Ante su fracaso, los verticalistas amenazaron con llamar a la policía. Antes de salir, los obreros reunidos decidieron continuar la lucha.

Para el lunes 26 había sido convocada un paro general en la comarca,

en solidaridad con los de "LA SEDA". Ante tal posibilidad, el Ayuntamiento y la Guardia Civil recorrieron el comercio por comercio amenazando a sus propietarios con multas de 300 a 100 mil pesetas. A pesar del despliegue de fuerzas represivas y de la coacción, los vecinos dejaron, en su gran mayoría, de comprar. Además, hay que destacar la participación solidaria de los trabajadores de varias empresas: "MANUFACTURAS METALICAS" (toda la mañana), "PAPELERA ESPAÑOLA", "CIANENKA" (turnos de tarde y noche), así como varias obras de construcción. Piquetes formados por numerosos trabajadores se manifestaron por las calles.

"Sectores de CC.OO. del Bajo Llobregat" publicaron una octavilla donde decían: "Las acciones de otras fábricas, que ven en la lucha actual no solo una lucha solidaria sino el momento oportuno para plantear, ahora, las reivindicaciones de cada una de ellas, arrancar aumentos de salarios que cubran la carestía de la vida..."

El martes día 27 la tensión persistía en toda la zona. Mucha gente en la plaza y en las calles. La Policía Armada efectúa un enorme despliegue con el ánimo de intimidar. Pese a su nerviosismo, no interviene violentamente. Un trabajador de "La Seda" es detenido, llevado a Jefatura, pero puesto en libertad pocas horas más tarde.

Durante los días siguientes, los trabajadores se mantuvieron firmes en sus reivindicaciones principales:

- Ni un solo despedido ni un solo sancionado.
- 4.000 pts. de aumento, con 14 mensualidades.
- Prima indirecta del 1% sobre el sueldo base.
- Beneficios del 10%.

A finales de semana, aunque una parte de los obreros parecía buscar otras formas de lucha, resumiendo el trabajo y las negociaciones interrumpidas, otra persistía en su actitud insistiendo en la reivindicación de toda su plataforma.

ASAMBLEA DE CARGOS SINDICALES DEL METAL DE CORNELLA.- Se reunió el viernes 30 por la mañana. Acudieron unos 170 (la mayoría). Se leyó el



documento de denuncia del convenio comercial del metal (elaborado por la junta de presidentes de la comarca) y que ya había sido ratificado por la asamblea de enlaces de Sant Feliu. El delegado comercial Carrasco tenía órdenes de impedir la aprobación de dicho documento, pero no se atrevió a intervenir directamente en la asamblea. Estuvo toda la mañana enviando a su secretario para que prohibiera la reunión, para que la suspendiera; pero los asistentes, la misma Junta Social y su presidente, se negaron a ello. El documento, fue aprobado, después de denunciar las maniobras de la CNS y firmado allí mismo por la gran mayoría de los cargos sindicales.

INDUSTRIAS MARCA.- Exigían un plus de 500 pts. a la semana por el encarecimiento del coste de la vida. Después de un mes de huelga de horas extra y dos o tres asambleas en el sindicato, con bajo rendimiento desde el miércoles 21, lograron que la empresa cediera 275 pts. de aumento a la semana como adelanto su vista a la negociación del próximo convenio.

FUNDICIONES ROS.- Han logrado un aumento de 500 a 600 pts. a la semana, así como otras mejoras en la asistencia sanitaria,

etc. Tienen pendientes nuevas elecciones para sustituir a los cargos sindicales vacantes y cuya dimisión exigen los trabajadores.

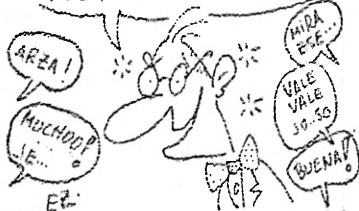
RAYMAT. - Se han convocado ya elecciones sindicales para sustituir a los cargos sindicales que hubieran hasta ahora, hombres que no estaban dispuestos a defender los intereses obreros.

BARCELONA

"HISPANO OLIVETTI." - La empresa hizo circular una nota prohibiendo las asambleas, diciendo que eran ilegales. Además envió a amonestación a 4 trabajadores diciéndoles que les conminaba a no participar en las asambleas ilegales y explicando de los artículos que se refieren a la petición de asamblea. Algunos trabajadores se negaron a firmar el recibo de la amonestación.

Los trabajadores han elegido dos delegados por piso, doce en total, para negociar con la empresa, ya que habían pedido con firmas la dimisión del jurado. La empresa ha aceptado esta comisión.

QUE DE PARTE DEL SR. DIRECTOR QUE LAS ASAMBLEAS, OCTAVILLAS, PAROS, HUELGAS ESTAN PROHIBIDOOOSSS... YASSABEN...



"MACOSA." - Continúan las asambleas en la fábrica, apoyando la plataforma. El convenio ha sido firmado a espaldas de los trabajadores.

PIRELLI. - Sigue el bajo rendimiento en apoyo de las reivindicaciones obreras en el convenio. El día 20 hubo dos horas de paro.

SOLIDARIDAD CON LOS IIE. - Se han recogido ya unas 250.000 pts. en la comarca del Baix Llobregat. De ellas se han entregado ya unas 150.000.

AUTOBUSES. - Existe situación de tensión. La empresa pretende firmar el convenio rápidamente, varios jurados se niegan a ello.

TEXTIL. - Asambleas en sindicatos el miércoles de unos 50 enlaces y trabajadores de 13 empresas, se discutió el papel que debe jugar la comisión deliberadora para el convenio.

Para el viernes estaba convocada una reunión de la Unión Provincial de Técnicos y Trabajadores, que ante los rumores de congelación de salarios fué aplazada al día 5 para poder tomar medidas si el Gobierno decretaba la congelación.

Se celebran asambleas en varias empresas del barrio ("Costa y Font", "Medir", etc.) planteándose las reivindicaciones no satisfechas.

S.F. VILA. - Existe una gran tensión porque la empresa ha recogido un plus voluntaria de unas 200-300 pts.

BANCA. - La mayoría de los bancos no han pagado la paga a que se habían comprometido por la carestía de la vida, lo que ha provocado gran descontento entre los trabajadores.

■ **"BANCO BURGILLO".** - La empresa amenazó con que despidiera a un trabajador detenido en tres los 113. Los trabajadores hicieron un documento y hubo algunos enfrentamientos con algunos jefes y algunos inicios de plants. La empresa retró la amenaza de despido.

Los cargos sindicales depositas ron la cantidad pedida como fianza del detenido.

CONSTRUCCION

■ **"HIERO Y TREPAT".** - (Obras de "NOVO BURSA")

Jueves, viernes y sábado de la pasada semana los trabajadores realizaron asambleas en torno al problema del pago de los atrasos. El lunes 26 realizaron una asamblea en la que aprobaron un documento y lo firmaron, entregándolo esta misma tarde a la empresa. En él se decía, textualmente: "por conjunta reunión con certado entre los obreros del 'NOVO BURSA' hemos acordado lo siguiente que viendo que ustedes no dan ninguna solución al problema del nuevo convenio colectivo; sabiendo con su relación que la fecha marcada para el convenio es del 11 de octubre y que vence el 10 de noviembre, nos hemos visto forzados a pedirles esta explicación para la solución del pago de los atrasos correspondientes al convenio". El martes se realizó una nueva asamblea.

■ **"LA HINA".** - El día 23 la empresa pagó los atrasos, pero

los trabajadores opinaron que las cantidades abonadas no correspondían a las que la empresa les debía. Se eligió una comisión de trabajadores, que junto al periodo de empresa accedieron a la CNS para denunciar la actitud de la empresa. El lunes y martes los trabajadores acudieron de nuevo a la CNS a protestar por este motivo.

■ **"CIBAN".** - El sábado 24 muchos trabajadores se negaron a co-

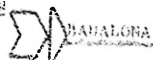


EL CIERVO
REVISTA MENSUAL

brar en protesta por las ridiculas cantidades que la empresa pretendía abonar en concepto de atrasos.

■ **"HUASTE".** - Accidente laboral en el Hotel Hilton. Tres obreros que trabajaban en las obras de construcción del hotel Hilton en la Ada del Generalísimo, sufrieron un accidente al desplomarse una grúa, resultando con diversas heridas, como consecuencia del suceso, el resto de los trabajadores paralizaron su actividad y entregaron a la empresa constructora unas peticiones con vistas a la obtención de garantías, de que en la misma obra se han registrado con anterioridad 2 accidentes mortales.

■ **"CONSTRUCCIONES MAYERRI".** - El día 2 hubo un paro por parte de 32 trabajadores.



■ **"PIRE".** - A partir del lunes 26, los trabajadores de esta empresa (con una plantilla total de 650 trab.) han participado en diversas

paros como medida de presión para conseguir las reivindicaciones que tenían planteadas en relación al nuevo convenio. Estas reivindicaciones son, esencialmente: Aumento semanal de 1.500 pts., 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente y jubilación, 15 días como máximo para eventuales y 35 días de vacaciones pagadas (diez de ellos en Navidad).

El viernes, día 20, la plantilla de "PIRKA" inició el bajo rendimiento y paros de medio hora en cada uno de los turnos.

■ "SERBIN".- Boicot a las horas extra.

■ "PUBRESA" (Publicaciones Reunidas).- Los trabajadores plantearon a la empresa sus reivindicaciones de aumento de salarios: 17% para las categorías más altas y 20% para aprendices y peonaje.

Inicialmente, la Dirección respondió con sanciones de tres meses de sus-

pensión de capital y sueldo, a lo cual los trabajadores respondieron con el boicot a las horas extra. Esta acción obligó a la empresa a anular las sanciones y a conceder los aumentos exigidos por los trabajadores.

■ "ENERGIA".- Después de firmado el convenio colectivo, los trabajadores han planteado la necesidad de adecuar su salario al coste de la vida. En ese sentido, reclamaron que se les adelante las condiciones estipuladas para el mes de enero próximo. Así, el día 9, el Jurado pidió a la empresa que aumentara un 10% en el salario. La Dirección no contestó de manera directa, pero concedió aumentos parciales a muchos trabajadores con ánimo de dividirlos. Esta actitud provocó la indignación general y la movilización de los trabajadores dispuestos a responder rotundamente.

Otras informaciones

○ SARADELL

▲ TEXTIL (Ramo del Agua).- Una primera victoria: Ante el clima de lucha que en esta localidad se había creado a raíz de las asambleas de cargos sindicales y trabajadores de unas 40 empresas del ramo, realizadas en los locales de la ONS, y en las que se había convocado una acción general para el lunes 26 de noviembre, los empresarios del ramo decidieron adelantarse concediendo un aumento de 250 pts. a la semana, como adelanto mientras llega la próxima negociación del convenio. Una primera victoria que debió calmar la lucha.

○ TORREDA

■ FINAÑACHES (500 Trab., Textil).- Vom el martes 24, la totalidad

de la plantilla fue a la huelga durante una hora en relación con el pago de las horas extra, ya que los trabajadores no compartían la opinión de la empresa. Fue proclamante, por esta reivindicación por la que, hace 3 meses, la empresa despidió al vocal jurado Francisco Cruz que se hizo portavoz de la opinión de sus compañeros.

○ HATARD

■ ESTAMPACIONES GANANAS.- (Textil, en no del 2200)
Siguen los paros, la empresa ha suscitado a 8 trabajadores con 60 días de suspensión.

○ SAINT CIGAT

■ CONDRESSEL.- En el primer julio por los últimos despidos, el 6 de diciembre.



"PRODUCTOS PIRELLI, S.A." - Su capital pertenece en un 66,32 directamente a empresas extranjeras: un 8,7% a "PIRELLI, S.p.A." de Italia; un 17,6% a "SOCIÉTÉ INTERNATIONALE PIRELLI" de Suiza, y un 17,0% a "BUNDOPO" de Gran Bretaña. Otros accionistas son "COMERCIAL PIRELLI, S.A." (Sociedad española propiedad de extranjeros) y "COMPAÑÍA DE INVERSIÓNEN". Por otra parte, en España tiene como filiales a "GOMIA MOTOR, S.A." (99% del capital en su poder) y "FERROAT ESPAÑOLA, S.A." (el 50%).

La empresa multinacional BUNDOPO -PIRELLI tiene fábricas de neumáticos en los siguientes países: España, Italia, Inglaterra, Alemania, Irlanda, Francia, Grecia, Turquía, Argentina, Brasil, Trinidad, EE.UU. Canadá, Sudáfrica, Rodesia, Zambia, Nigeria, Uganda, India Japón, Australia, Malasia y Nueva Zelanda.

Las cifras de estos tres últimos años de "PRODUCTOS PIRELLI, S.A." han sido las siguientes. Nótese el enorme incremento de la productividad reflejado por la columna "Pta./Facturas por empleado" que ha aumentado en un 27% en 1972 con respecto al año anterior:

AÑO	VENTAS (mill. pts)	BENEFICIOS + BENEF. AMORTIZAC.	BENEF. NETOS
1970	5.507	340	87
1971	5.411	407	97
1972	6.701	431	126

Teniendo en cuenta que en el año 1970 la plantilla era de 8.730 trab. y el total en ptas facturas por empleado de 810.000 en 1972 a pesar de haber disminuido la plantilla a 5.730 trabajadores el total en ptas facturas por empleado ascendió a 1.110.000 ptas.

"MONDOPI PIRELLI" - Tiene 6 fábricas: 2 en Badalona, 1 en Gárdouen, otra en Graneliers, otra en Madrid y otra en Tudela. Posee 6 empresas en el extranjero: U.S.A., Alemania (R.F.A.), Inglaterra, Francia, Italia y Colombia.

En 1972 su cifra de ventas fue de 1.600 millones de pts., con un beneficio neto de 80 millones. Exportó por valor de 625 millones de pesetas. La plantilla es de 2.950 trabajadores.

"PIRELLANO OLIVETTI" - La evolución de esta empresa, cuyo capital, se halla en un 71,16% en manos de la firma italiana "OLIVETTI INTERNATIONAL S.p.A.", se refleja en las siguientes cifras:

AÑO	FACTUR. NETO	BENEF. NETO	FACTUR. (1) PTS/EMPLEAD
1970	1.075mill.	243mill.	329.000,-
1971	2.141 "	232 "	370.000,-
1972	2.319 "	278 "	698.000,-

(1) La plantilla correspondiente a estos años fue:

1970	3.716 empl.
1971	3.756 "
1972	3.768 "

La cifra de exportaciones se mantiene entre 1.200 y 1.600 millones de pesetas.

En el informe sobre 1972, la revista "Fomento de la Producción" incluye datos de la empresa "Central Mecanográfica, S.A." dedicada a la venta de los productos Olivetti, con un 47,9% de su capital en poder de la empresa matriz italiana. Los datos son los siguientes: Ventas por valor de 3.438 millones de pts., con una plantilla de 2.994 personas, y un total facturado por empleado de 1.153.000 pesetas.



CAMBIO

Seminario de Economía y Sociedad

la base, en los convenios.

Conscientes de esta carrera de los precios, los trabajadores muestran en sus peticiones unas exigencias cada vez mayores, pero en el fondo normales, si consideramos que a pesar del desarrollo industrial de estas zonas ha habido en estos meses un retroceso importante del poder adquisitivo familiar (presupuesto alimenticio para una familia con dos hijos: 150 pes. al día). Esta preocupación del mundo laboral ha sido expresada últimamente con una gran actividad pre-convenio: encuestas, asambleas, votaciones, etc. Esta generalización de las asambleas y de las comisiones de trabajadores elegidos demuestra una mayor madurez de la clase obrera, que puede obligar, en parte, a un cambio de la actividad patronal.



A despecho del desconcertante ejemplo de la Universidad, el mundo obrero, como el judicial, el empresarial, el académico, etc., comienza otro ciclo anual. Coincidencia que no es casual en absoluto. La actividad laboral viene determinada por la planificación empresarial, que por estas fechas acelera sus ritmos de producción porque en un año el día no trimestre es uno de los más elevados en cuanto a índices de consumo.

Desde otro ángulo, el paralelismo entre "año judicial" y "año obrero" es también evidente; y conste que no nos referimos ahora a la actividad específica de las Magistraturas de Trabajo, sino a otras jurisdicciones especiales, como el Tribunal de Orden Público, en cuyos procedimientos se ven involucrados muchos trabajadores. Si hay una constante en el seno del movimiento obrero (ata a la solidaridad, y no se comprendería un deslinde entre la actividad del movimiento obrero y la judicial cuando sobre varios dirigentes obreros pesan peticiones

de la elaboración del anterior convenio la construcción llevó en Madrid a un fuerte número de despidos, y en estos meses a uno de los grandes caballos de batalla, ya que en los conflictos laborales que se han presentado en los dos últimos años, el despido tras los períodos breves de protesta obrera de los enlaces sindicales, ha sido el factor que ha agravado hasta el infinito la yoría de las grandes conflictos. Las peticiones sindicales no están resueltas forma satisfactoria con la presente L porque la incitación al paro o la mas participación en el mismo es siempre tivo de sanción, hasta llegar a la de posesión o el despido.

Y ante esto, no nos olvidemos que en mentes de los trabajadores sigue este de la constante pregunta acerca de la libertad de huelga, tema este de cuya necesidad hablé hasta el propio Noel Zaco, vicepresidente del Consejo Nacional de Trabajadores, al dar el hecho prácticamente admitido del despido con amplios grados de libertad, pese a todo los trámites exigidos para los empresarios.

MUNDO

LOS DESPIDOS

El empresario puede resolver libremente el contrato de trabajo, tenga o no motivos justificados para hacerlo. Basta que cumpla con pequeño requisito formal de notificarle al trabajador. Utilizando el llamado poder empresarial puede dejar sin trabajo y, por lo tanto, sin salario a una familia... Si los motivos del despido han sido justificados, el Magistrate lo declarará procedente y ahí miera el asunto. Si no se justifican los motivos, se declara improcedente el despido y se condena a la empresa a la readmisión o a la indemnización (que no podrá exceder de una anualidad de salario) ¿Cabe mayor contradicción?...



prensa
obrera

TEXTIL

Boletín de las Comisiones Obreras del Textil. Barcelona 14 Noviembre 1973.

LAS FIESTAS AL SÁBADO NO

En los últimos tiempos, sobre todo en comercios, donde la C.N.S. se ha venido haciendo propaganda para que se pida en los próximos convenios colectivos del Textil la semana de 40 horas de lunes a viernes con el sábado fiesta. Hasta aquí de acuerdo, pero en lo que ya no lo estamos es en que a cambio se tendrá que trabajar todas las fiestas excepto el 1 de enero, el 19 de mayo, 19 de julio y navidad.

Esta idea que algunos en el Textil de fidedignos suponemos que con buena fe, no es nueva, pues desde hace bastante tiempo uno de los importantes empresarios textiles la viene defendiendo a capa y espada como populismo se dice: este empresario es el Sr. Zamatanch ex Delegado Nacional de Deportes y actualmente Procurador en Cortes y Representante de varias empresas de la comarca del Bajo Llobregat.

No estamos de acuerdo en cambiar las fiestas por los sábados, porque la semana de 40 horas es una conquista ineludible por parte de los trabajadores. Todo marche en esta dirección, son ya varias las empresas y ramas que disfrutan de la semana de 40 horas.

güidos son ya numerosas. Por su importancia destaca la conseguida en SEAT, por el número de trabajado- res que tiene y por el grado de com- batividad que durante los últimos 4 años ha demostrado. Han arrancado un aumento de 2.100 Ptas. a cobrar desde octubre y además, el compromi- so de la empresa de un nuevo admen- to al 15 de enero, que conlata en el aumento del índice oficial del costo de la vida MAS EL 50% DE ESTE AUMENTO. Hoy que tener en cuenta que en el convenio contabilizaran 36.700 Ptas. (2.500 al mes) y EL IRTP LO PAGA LA EMPRESA.

ACCION

Coordinadora de Sectores de las Comisiones Obreras de Barcelona. Suplemento Octubre 1973.

Es un momento crucial para los capita- listas, pero también para los obreros. Lo que aquí nos jugamos son nuestras condiciones de vida y de trabajo huma- nos, si avanza o retrocesa en el cami- no que seguimos hacia acabar con la ex- ploiación y la explotación de que todos los trabajadores somos objeto.

La tarea urgente, por ello, es la de aumentar la organización en cada empre- sa: una organización que reuna los más conscientes y combativos, que encuentre nos formas nuevas de lucha, las más adecuadas para que cada lucha avancemos en conciencia, combatividad y organiza- ción, que atendamos cada lucha, que no dejemos pasar ni una sola sin darla a conocer al resto de los trabajadores y de la población, sin que la solidari- dad económica y con acciones cuando sea posible, apoye y refuerce aquella lucha.

ORGANO DE LAS TRABAJADORAS DE TIPOGRAFIA DIRECTA 19-11-73

LA LUCHA POR EL SALARIO EN OTRAS EMPRESAS. La cuestión de la vida afecta a toda la clase obrera, por lo que la lucha contra la cuestión es general, y las victorias conse-



